**大学生就业力精准提升项目技术参数要求：**

**一、项目整体要求：**

大学生就业力精准提升培训项目从对大学生就业能力的诊断开始，根据诊断结果进行分流，最后进行针对性的专家指导。

要求项目诊断以求职过程为线索，从学生的就业动机、人力资本信心、工作分析、目标认同、求职效能感、求职机会挖掘、求职表现力、监控调节等 8 个维度来测评，从明确求职意向到工作分析再到简历、面试等一系列过程出发来盘点学生的求职行为，并针对学生求职过程中的薄弱环节进行分流，让学生意识到求职准备过程中的问题所在。分流后推送有针对性的求职微课和求职建议，最后邀请专家进行针对性的培训指导，以便达到针对性的指导的效果。

**二、供货商提供的施测平台技术需满足至少以下要求**

1. **供货商提供的平台系统架构需满足以下要求**

* 采用分布式B/S架构，支持高并发访问（单服务器节点承载≥2000并发）
* 前后端完全分离，前端使用Vue.js框架，后端采用Java微服务架构
* 支持动态负载均衡与自动扩缩容能力

1. **安全性要求**

* 实现全链路HTTPS加密传输
* 具备防御SQL注入、XSS攻击能力

1. **性能指标**

* 用户端首屏加载时间≤1.5秒，API响应时间≤500ms（需提供性能测试报告）
* 支持≥5000人同时在线测评，数据提交成功率≥99.99%
* 系统可用性≥99.9%

1. **供货商提供的移动端专项要求**

* 原生级H5体验
* 适配iOS 12+/Android 8+全系列机型，覆盖98%以上移动设备

1. **供货商提供的平台数据管理能力**

* 采用关系型数据库MySQL 8.0+架构
* 实现实时数据分析，测评结果生成延迟≤10秒
* 支持TB级数据存储

1. **供货商提供的平台具备的扩展性要求**

* 支持与学校现有就业系统、学工系统对接
* 诊断报告支持AI解读
* 支持AI即时互动

1. **供货商提供的平台具备的运维监控要求**

* 提供可视化运维监控大屏，包含：实时完成情况监控、就业困难预警、就业短板人员预警

1. **供货商提供的平台具备的兼容性要求**

* 浏览器兼容：Chrome 80+/Edge 80+/Safari 12+/Firefox 70+
* 分辨率适配：支持折叠屏/平板等特殊设备，响应式布局覆盖320px~2560px

**三、供货商提供的平台学生端要求满足的诊断维度：**

1、就业动机

2、人力资本信心

3、工作分析

4、目标认同

5、求职效能感

6、求职机会挖掘

7、求职表现力

8、监控调节

**四、对于指导专家的要求：**

教育部专家；硕士及以上学历；持有人力资源管理师或心理咨询师或职业生涯规划师或就业创业指导师证书

**五、项目价值要求对于学生：**

1、可以对自己的就业力进行全面盘点，激发自己的就业反思，知晓自己的求职短板和长板；

2、对自己在就业方面的薄弱环节获得精准指导，更有针对性的利用学校提供的就业资源；

3、提升自己的就业成功率以及就业质量的效果。

对于学校：

1、为学校提供学生就业意向的全面调查，为就业的工作开展提供数据支持；

2、可以全面的了解学生对于就业的心理和情绪状态；

3、可以掌握学生的就业力情况；

4、强大的后台功能和完善的标签功能可以让学校获得每个参与测评的学生详细的就业力数据，方便后期有针对性的就业辅导；

**六、关于学生报告以及整体报告的要求**

从 5 个方面解读学生报告：

（学生有属于自己的一份电子版报告，以及针对性的线上课程推送）

1、求职动机：是主动求职还是被动求职

2、就业力得分：学生测试的那 8 个维度的得分

3、求职目标诊断：学生自身求职目标的认同程度

4、工作分析诊断：评估学生对目标职位的了解程度

5、求职表现力的自我评估：从简历和面试两个方面来评估

从 6 个方面来解读团体报告：

1、测试学生的基本信息

2、学生的就业感受：学生的就业情绪

3、学生的就业态度：例如就业是否是学生的第一选择

4、学生的就业动机：主动就业？被动就业？原因是什么？

5、学生的就业意向：学生期待的就业地点，组织类型以及期待的薪酬？

6、就业力综合诊断：

（1）从 8 个维度考察学生的就业力，排查出影响学生就业能力的核心

（2）对自己在就业方面的薄弱环节获得精准指导，更有针对性的利用学校提供的就业资源；

(3) 提升自己的就业成功率以及就业质量的效果。

对于学校：

1、为学校提供学生就业意向的全面调查，为就业的工作开展提供数据支持；

2、可以全面的了解学生对于就业的心理和情绪状态；

3、可以掌握学生的就业力情况；

4、强大的后台功能和完善的标签功能可以让学校获得每个参与测评的学生详细的就业力数据，方便后期有针对性的就业辅导；

**七、关于学生报告以及整体报告的要求**

从 5 个方面解读学生报告：（学生有属于自己的一份电子版报告，以及针对性的线上课程推送）

1、求职动机：是主动求职还是被动求职

2、就业力得分：学生测试的那 8 个维度的得分

3、求职目标诊断：学生自身求职目标的认同程度

4、工作分析诊断：评估学生对目标职位的了解程度

5、求职表现力的自我评估：从简历和面试两个方面来评估

从 6 个方面来解读

团体报告：

1、 测试学生的基本信息

2、 学生的就业感受：学生的就业情绪

3、学生的就业态度：例如就业是否是学生的第一选择

4、学生的就业动机：主动就业？被动就业？原因是什么？

5、学生的就业意向：学生期待的就业地点，组织类型以及期待的薪酬？

6、就业力综合诊断：从 8 个维度考察学生的就业力，排查出影响学生就业能力的核心

**八、关于针对性指导培训的要求（至少6次相关主题的直播课程）**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **主题** | **大纲** |
| 1 | 目标认同 | 通过探索，规划出清晰稳定的就业目标 |
| 2 | 工作分析 | 围绕自己的就业目标，增加你对于职业世界的了解程度。工作分析是在求职过程中脱颍而出的基础。 |
| 3 | 人力资本信心 | 围绕自己的就业目标，梳理自己当前的优劣势，制订计划提升自己的竞争力 |
| 4 | 自我求职效能感 | 提升求职过程的信心感，确认自己能够在求职行动中表现良好 |
| 5 | 求职表现力 | 增强求职过程中的表现力，学会在简历、面试中有效表达自己，凸显优势，从而成功获取预期职位 |
| 6 | 就业机会挖掘 | 知道如何挖掘就业机会，能够积极主动的利用各种渠道和资源获取想要的就业信息，并对所获信息进行整理评估。 |